

Il Presidente  
F.to: F. Onorato

Il Segretario Generale  
F.to: G. Schembri

# COMUNE DI CASTRONOVO DI SICILIA

PROVINCIA PALERMO

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 226 del 28/12/2017

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- CHE la presente deliberazione:  
Viene affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 05-01-2018  
ai sensi dell'art. 11 L.R. 44/91 come modificato dall'art. 127, comma 21 della L.R.  
20/12/2004, n. 17 (N. \_\_\_\_\_ Reg. Pub.);
- CHE la presente deliberazione diviene esecutiva il 28-12-2017  
 perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12 L.R. 44/91);  
 decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: G. Schembri

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo  
Dal Municipio, li 28-12-2017



IL SEGRETARIO GENERALE

**OGGETTO:** Assunzione ai sensi dell'art.20 comma 1 del D.Lgs. 25/05/2017 75.  
Stabilizzazione a tempo indeterminato mediante riconversione rapporto di lavoro in essere a tempo determinato - Istruttore Tecnico - Geometra di categoria "C".

L'anno duemiladiciassette e questo giorno ventotto del mese di dicembre alle ore 18,30 nella sala delle adunanze nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Onorato Francesco nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg.

				Presente	Assente
1	ONORATO	Francesco	Sindaco	x	
2	MARINO	Marcello	Assessore		x
3	COLLETO	Calogero	Assessore	x	
4	TIRRITO	Tiziana Maria	Assessore	x	
5	LA BARBERA	Vincenzo	Assessore	x	
TOTALE				4	1

Partecipa il Segretario Generale Sig. Schembri Dr. Gerlando

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che sulla stessa sono stati acquisiti i pareri favorevoli di cui all'art. 53 della Legge 142/90, come recepito con L.R. 48/91 e come modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000 e precisamente:

- del responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- del responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;

Ritenuto di provvedere in merito;

Con voto unanime espresso per alzata e seduta,

## DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di deliberazione riguardante l'oggetto, che qui si allega per farne parte integrante e sostanziale;
- 2) Dichiarare, con voto unanime ai sensi del 2° comma dell'art. 12 della L.R. 44/91, immediatamente esecutiva la presente deliberazione.

Ai sensi dell'art. 55 comma 5° della Legge 142/90 recepito dalla L.R. 48/91 e successive modifiche e integrazioni, si attesta la copertura finanziaria per come segue:

INTERVENTO	<input type="checkbox"/> Prenotazione <input type="checkbox"/> Impegno	€
_____	n° _____	_____

li \_\_\_\_\_ IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Ai sensi dell'art. 53 della L. 142/90, recepito dalla L.R. 48/91 e modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000, vengono espressi i sotto specificati pareri:

- Dal responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica

FAVOREVOLE  
PARERE: ~~SFAVOREVOLE~~

li 28-12-2017



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

- Dal responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile

FAVOREVOLE  
PARERE: ~~SFAVOREVOLE~~

li 28-12-2017



IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA



# COMUNE DI CASTRONOVO DI SICILIA

CITTÀ METROPOLITANA DI PALERMO

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

ALLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** Assunzione ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75. Stabilizzazione a tempo indeterminato mediante riconversione rapporto di lavoro in essere a tempo determinato. – Istruttore tecnico – geometra categoria "C"

IL PROPONENTE



L'ISTRUTTORE

Allegato alla delibera della Giunta Comunale N° 226 del 28-12-2017

## Premesso

Che il settore tecnico di questo ente, risulta una forte carenza di organico originata dalla mobilità volontaria dei titolari di numero tre posti apicali categoria "D" e da due unità di categoria "C", di recente collocati in quiescenza, posti rimasti vacanti e che solo parzialmente sono stati coperti nel numero di una unità, categoria "D", destinata al settore urbanistica e che pertanto il settore LL.PP. è seriamente compromesso, in termini di risorse umane impiegate;

Che tale problema già da tempo era stato avvertito dalle amministrazioni passate, infatti la carenza di organico ha generato non pochi problemi in un settore così nevralgico, da cui dipende in termini di efficacia ed efficienza l'immagine dell'intera attività amministrativa, per cui in passato, le amministrazioni che si sono avvicendate, hanno fatto ricorso a professionisti esterni per assicurare il normale svolgimento dei compiti d'istituto;

Che tale necessità non procrastinabile, ha indotto anche l'attuale amministrazione ad attivarsi sollecitamente in merito, attesa l'urgenza e l'indifferibilità di garantire i livelli minimi di funzionalità in termini di servizi relativi settore tecnico LL.PP., e pertanto provvedeva con delibera di giunta comunale n° 95 del 19/06/2013 ad avviare le procedure per la selezione per la copertura di un posto non dirigenziale di istruttore tecnico categoria "C" (geometra);

Che con determina dirigenziale n. 346/2013 venivano approvati il bando e le relative procedure per la selezione di che trattasi;

Che a seguito di avviso pubblico in data 26/06/2013, veniva espletata la relativa selezione per titoli ed esame dalla quale è risultato idoneo a ricoprire il suddetto incarico il sig. Alfonso Vitale Giuseppe Fausto nato a Castronovo di Sicilia il 28/07/1965 C.F. LFN VLG 65L 28C 344X, giusto verbale della commissione esaminatrice approvato con delibera di G. C. n° 139 del 28/08/2013;

Che con determina Sindacale n° 5/2013 si è proceduto all'assunzione a tempo determinato del suddetto lavoratore inquadrato in posizione non dirigenziale con mansione di istruttore tecnico categoria "C", assegnato all'ufficio tecnico settore LL.PP., sottoscrivendo apposito contratto a tempo determinato e a tempo pieno;

Dato atto che il pre nominato dipendente in esecuzione di quanto sopra risulta essere attualmente in servizio fino alla scadenza del mandato sindacale che avverrà nella primavera del 2018;

Considerato che la stabilizzazione del personale precario utilizzato dalle pubbliche amministrazioni non costituisce un diritto soggettivo del lavoratore a termine ma una scelta organizzativa che deve svolgersi in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all' art.6, comma 2 del d.lgs. 16512001 e s.m.i. come ha affermato la Corte dei Conti, sezione regionale di controllo per la Regione Siciliana, nella deliberazione 6.11.2014, n. 192/PAR, "la programmazione presuppone la ricognizione dell'effettivo fabbisogno di personale dell'ente, in relazione (fra l'altro) alle funzioni istituzionali da svolgere, ai carichi di lavoro, alle risorse finanziarie a disposizione; il percorso programmatico viene compiuto sulla base dell'analisi delle necessità oggettive, non costituisce di certo uno strumento che possa giustificare di per sé un ampliamento della dotazione organica, sorretto dall'unica necessità di soddisfare l'esigenza di procedere a nuove assunzioni o alla stabilizzazione dei lavoratori precari [...] il problema non è stabilire se la necessità di stabilizzare il personale precario debba influenzare e condizionare la programmazione, ma semmai di comprendere se, dopo avere effettuato l'analisi del fabbisogno in funzione delle esigenze effettive dell'ente, emerga o meno la necessità di utilizzare dei profili professionali che, in concreto, coincidono con quelli del personale precario in atto utilizzato dal Comune;

Preso Atto che in base alla circolare del Ministero Pubblica Amministrazione 3/2017" nelle more dell'adozione delle linee di indirizzo e di orientamento nella predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale, le amministrazioni possono comunque procedere all'attuazione delle misure previste dall'articolo 20 a partire dal 2018, tenendo conto dei limiti derivanti dalle risorse finanziarie a disposizione e delle figure professionali già presenti nella pianta organica. Si ricorda, infatti, che secondo quanto previsto dall'articolo 22, comma del d.lgs. 75/2017, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo Il. 165/2001, si applica a decorrere dal 30 marzo 2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle linee di indirizzo di cui al primo periodo";

Che l'art. 20 del D.Lgs. 25/05/2017 n.75, in vigore dal 22/06/2017, statuisce quanto segue:

"1. Le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, nel triennio 2018-2020, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;

b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;

c) abbia maturato, al 31 dicembre 2017, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

3 Ferme restando le norme di contenimento della spesa di personale, le pubbliche amministrazioni, nel triennio 2018-2020, ai soli fini di cui ai commi 1 e 2, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, al netto delle risorse destinate alle assunzioni a tempo indeterminato per reclutamento tramite concorso pubblico, utilizzando a tal fine le risorse previste per i contratti di lavoro flessibile, nei limiti di spesa di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla legge 20 luglio 2010, n. 122, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 a condizione che le medesime amministrazioni siano in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40 - bis, comma 1, e che prevedano nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione di tale valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28.

4. Le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 non possono essere applicate dai comuni che per l'intero quinquennio 2012-2016 non hanno rispettato i vincoli di finanza pubblica. "Le regioni a statuto speciale, nonché gli enti territoriali ricompresi nel territorio delle stesse, possono applicare il comma 1, elevando ulteriormente i limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato ivi previsti, anche mediante l'utilizzo delle risorse, appositamente individuate con legge regionale dalle medesime regioni che assicurano la compatibilità dell'intervento con il raggiungimento dei propri obiettivi di finanza pubblica, derivanti da misure di revisione e razionalizzazione della spesa certificate dagli organi di controllo interno. Ai fini del rispetto delle disposizioni di cui all'articolo 1,

commi 557 e 562, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, gli enti territoriali delle predelle regioni a statuto speciale, calcolano " inoltre la propria spesa di personale al netto dell'eventuale cofinanziamento erogato dalle regioni ai sensi del periodo precedente. I predetti enti possono prorogare i rapporti di lavoro a tempo determinato fino al 31 dicembre 2018, nei limiti delle risorse utilizzabili per le assunzioni a tempo indeterminato, secondo quanto previsto dal presente articolo.

5 Fino al termine delle procedure di cui ai commi 1 e 2, è fatto divieto alle amministrazioni " interessate" di instaurare ulteriori rapporti di lavoro flessibile di cui all'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni, per le professionalità interessate dalle predette procedure. il comma 9-bis dell'articolo 4 del decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n. 125, è abrogato.

Rilevato che la mancata copertura del posto in argomento comporterebbe non pochi problemi al normale funzionamento dell'ufficio, con conseguente blocco del sistema di acquisizione, conduzione ed esecuzione dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture e congestione dell'intero apparato amministrativo nonché il blocco dei procedimenti in essere con conseguenze anche di tipo economico per l'ente, l'amministrazione comunale, pertanto, al fine di rispettare i tempi dei procedimenti in essere e rispondere in maniera veloce ed efficace alle esigenze programmatiche ed amministrative, intende procedere alla stabilizzazione a tempo indeterminato del personale di cui sopra;

## Dato atto

Che il suddetto dipendente a tempo determinato possiede tutti i requisiti di cui al comma 1 del succitato art. 20, ed in particolare:

- risulta essere in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato;
- è stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, ovvero istruttore tecnico categoria "C" (geometra) e con procedure concorsuali pubbliche in precedenza evidenziate;
- ha maturato, alle dipendenze dell'amministrazione che procede all'assunzione ben oltre tre anni di servizio, negli ultimi otto anni.

Che, ai sensi del succitato art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, il limite massimo di spesa per lavoro flessibile, riferito all'anno 2009 per le stesse finalità, è pari ad Euro 36.373,56;

Che l'assunzione di cui alla presente determinazione comporta una spesa per l'Ente pari ad Euro 23.492,14 e che pertanto risulta rispettato il limite per le assunzioni a tempo indeterminato di cui al comma 3 dell'art. 20, inoltre l'amministrazione è in grado di sostenere a regime la relativa spesa;

Che per l'intero quinquennio 2012-2016 l'ente ha rispettato i vincoli di finanza pubblica;

## Dato atto

Che fino al termine delle procedura di che trattasi è fatto divieto all'amministrazione di istaurare ulteriori rapporti di lavoro flessibile di cui all'art. 9 comma 28 del D. L. 31/05/2010 , n. 748, convertito con modificazioni, dalla legge 30/07/2010 n 122 e successive modificazioni, per le professionalità interessate dalle predette procedure;

Che con delibera n° 53 del 30/03/2017 è stato approvato il piano del fabbisogno del personale per il triennio 2017-2019 dal quale risulta che il comune di Castronovo di Sicilia ha in atto una dotazione organica abbondantemente inferiore rispetto ai parametri di cui al Decreto del Ministero dell'Interno 10 aprile 2017 che prevede, in relazione alla fascia demografica di questo ente un rapporto di 1/150;

Che in relazione al suddetto parametro il numero di dipendenti di ruolo a tempo indeterminato di questo ente ammonterebbe a 21,13 a fronte di una dotazione organica in atto esistente n° 14 unità di ruolo a tempo indeterminato;

Che in particolare l'ufficio tecnico settore LL.PP. risulta ad oggi completamente sprovvisto di personale di ruolo a tempo indeterminato con qualifica di istruttore tecnico categoria "C", a fronte di numero 3 unità previste nella dotazione organica approvata con deliberazione G. C .n. 53 del 30/03/2017 e che pertanto si ritiene di applicare la normativa di riferimento che mira ad offrire una tutela rispetto a forme di precariato protrattesi nel tempo valorizzando, nel rispetto dell'art., 97 della Costituzione, le professionalità maturate e poste a servizio della pubblica amministrazione in coerenza con i fabbisogni e le esigenze organizzative e funzionali di quest'ultima;

Ritenuto pertanto, in presenza degli evidenziati presupposti di fatto e di diritto procedere alla stabilizzazione a tempo indeterminato e a tempo pieno del dipendente in parola a far data dal 01/01/2018, essendo sussistenti tutti i presupposti, anche finanziari, previsti dalla norma richiamata, ivi compresa la capacità di sostenere a regime la relativa spesa;

Visto il vigente TUEL n. 267/2000 e smi

Visto il D.Lgs. n.75 del 25/05/2017, ;

Vista la circolare del Ministero della Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n. 3/2017

## SI PROPONE DI DELIBERARE

1. Di approvare ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 della l.r. 30/04/1991 n° 10, le motivazioni in fatto e in diritto esplicitate in narrativa e costituenti parte integrante e sostanziale del dispositivo;
2. Di procedere alla assunzione a mezzo di stabilizzazione a tempo indeterminato e tempo pieno, mediante riconversione del vigente rapporto a tempo determinato, a far data dal 01/01/2018, del lavoratore Alfonso Vitale Giuseppe Fausto nato a Castronovo di Sicilia il 28/07/1965 C.F. LFN VLG 65L 28C 344X., ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 25/05/2017 n. 75, il quale è in possesso di tutti i requisiti ivi previsti al comma 1;
3. Dare atto che lo stesso sarà assegnato all'UTC settore LL.PP. inquadrato in posizione non dirigenziale con mansione di istruttore tecnico categoria "C" (geometra) analogamente al profilo professionale di cui alla selezione pubblica in premessa esplicitata;
4. Dare atto che con il dipendente di che trattasi sarà stipulato apposito contratto a tempo indeterminato a far data dal 01/01/2018 con attribuzione del trattamento economico equivalente a quello previsto dal vigente contratto di lavoro corrispondente alla posizione economica non dirigenziale di categoria C;
5. Disporre che il presente provvedimento abbia decorrenza 01/01/2018 e che venga notificato all'ufficio personale e a tutti i soggetti interessati per gli adempimenti di rispettiva competenza;