

Il Presidente

F.to: V. Sinatra

Il Segretario Generale

F.to: G. Schembri

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

- CHE la presente deliberazione:  
Viene affissa a questo Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi dal 27-04-2021  
ai sensi dell'art. 11 L.R. 44/91 come modificato dall'art. 127, comma 21 della L.R.  
20/12/2004, n. 17 (N. \_\_\_ Reg. Pub.);
- CHE la presente deliberazione diviene esecutiva il 06-05-2021
  - perché dichiarata immediatamente esecutiva (art. 12 L.R. 44/91);
  - decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione;

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: G. Schembri

Copia conforme all'originale, in carta libera, per uso amministrativo

Dal Municipio, li 22-04-2021



IL SEGRETARIO GENERALE

F.to: G. Schembri  
Dott. Gerlando Schembri

COMUNE DI CASTRONOVO DI SICILIA  
PROVINCIA PALERMO

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N° 35 del 22/04/2021

OGGETTO: Approvazione dei criteri per la regolamentazione delle posizioni organizzative e l'erogazione delle conseguenti indennità

L'anno duemilaventuno e questo giorno ventidue del mese di Aprile alle ore 18,00 nella sala delle adunanze nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede l'adunanza il Sig. Sinatra Dott. Vito nella qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti Sigg:

				Presente	Assente
1	SINATRA	Vito	Sindaco	x	
2	TRAINA	Anna Maria	Assessore	x	
3	MILITELLO	Salvatore Fausto	Assessore	x	
4	GUARINO	Valentina	Assessore		x
5	TIRRITO	Mariaclara	Assessore	x	
TOTALE				4	1

Partecipa il Segretario Generale Sig. Schembri Dr. Gerlando

Il Presidente, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

## LA GIUNTA COMUNALE

Vista l'allegata proposta di deliberazione, facente parte integrante e sostanziale del presente atto;

Dato atto che sulla stessa sono stati acquisiti i pareri favorevoli di cui all'art. 53 della Legge 142/90, come recepito con L.R. 48/91 e come modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000 e precisamente:

**del responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;**

**del responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile;**

Ritenuto di provvedere in merito;

Con voto unanime espresso per alzata e seduta,

## DELIBERA

- 1) Di approvare la proposta di deliberazione riguardante l'oggetto, che qui si allega per farne parte integrante e sostanziale;

Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi dell'art. 151 del Testo Unico degli EE.LL. n. 267/2000. ATTESTA la copertura finanziaria per come segue, essendo valido ed effettivo l'equilibrio finanziario tra entrate in atto accertate ed uscite in atto impegnate.

INTERVENTO N.:	<input type="checkbox"/> Prenotazione <input type="checkbox"/> Impegno	
_____	n. _____	€ _____
_____	n. _____	€ _____
_____	n. _____	€ _____
_____	n. _____	€ _____

li \_\_\_\_\_ IL RESPONSABILE FINANZIARIO

\_\_\_\_\_

Ai sensi dell'art. 53 della L. 142/90, recepito dalla L.R. 48/91 e modificato dall'art. 12 L.R. 30/2000, vengono espressi i sotto specificati pareri:

Dal responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica

FAVOREVOLE  
PARERE:  
SFAVOREVOLE



RESPONSABILE DEL SERVIZIO

\_\_\_\_\_

Li, 22/04/2021

Dal responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile

FAVOREVOLE  
PARERE:  
SFAVOREVOLE

IL RESPONSABILE DI RAGIONERIA

\_\_\_\_\_

li \_\_\_\_\_



# COMUNE DI CASTRONOVO DI SICILIA

Città Metropolitana di Palermo

SETTORE AMMINISTRATIVO

## PROPOSTA DI DELIBERAZIONE

ALLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:** Approvazione dei criteri per la regolamentazione delle posizioni organizzative e l'erogazione delle conseguenti indennità.

IL PROPONENTE:

Fito G. Schenbri



L'ISTRUTTORE

\_\_\_\_\_

Allegato alla delibera della Giunta Comunale n. 35 del 22-04-2021

**Richiamato** il CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2016/2018, stipulato in data 21 maggio 2018, che ha dettato una nuova disciplina dell'Area delle posizioni organizzative;

**Visto**, in particolare, l'art. 13 del predetto CCNL del 21.05.2018 che stabilisce che gli enti istituiscono l'area delle posizioni organizzative di lavoro, che richiedono lo svolgimento di funzioni di direzione di unità complesse caratterizzate da un livello di autonomia gestionale ed assunzione di responsabilità di risultato o di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

**Visto**, altresì, l'art. 14 del medesimo CCNL che stabilisce che la durata degli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative non può eccedere comunque il mandato del Sindaco, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime finalità;

**Dato atto** che, sulla base della disciplina contrattuale, per il conferimento degli incarichi al personale gli enti devono tenere conto, rispetto alle funzioni ed attività da svolgere:

- 1) della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare; ..
- 2) dei requisiti culturali posseduti;
- 3) delle attitudini e delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti;

**Rilevato** che l'art. 15 comma 2 del suddetto contratto stabilisce che "l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di 5.000,00 euro ad un massimo di 16.000,00 euro per le categorie D e da un minimo di 3.000,00 euro ad un massimo di 9.500,00 euro annui lordi per tredici mensilità per le categorie C" e che ciascun ente ne stabilisce la graduazione in rapporto a ciascuna delle posizioni organizzative individuate;

**Rilevato**, altresì, che è necessario provvedere in merito, in quanto l'ente è tenuto ad approvare un sistema di pesatura delle posizioni in linea con le disposizioni contrattuali vigenti;

**Visto** il D. Lgs n. 150/2009 ed in particolare l'art. 7 "Sistema di misurazione e valutazione della performance";

**Visto** il D. Lgs n. 74/2017 il quale ha apportato diverse modifiche al D. Lgs. n. 150/2009 in tema di programmazione, misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale;

**Ritenuto** di dover adottare i criteri per il conferimento degli incarichi di P.O. (art. 14 del CCNL 21 maggio 2018), nonché quelli per la quantificazione dell'indennità di posizione da assegnare alle posizioni organizzative (art. 15, comma 4 del CCNL 21 maggio 2018);

**Visto** l'allegato testo, recante "Criteri per la regolamentazione delle posizioni organizzative e l'erogazione delle conseguenti indennità" costituito da n. 8 articoli con allegate tabelle A e B che fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;

Tutto ciò premesso e considerato

#### **SI PROPONE DI DELIBERARE**

- A) Di approvare, per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono richiamare, e l'allegato testo recante "Criteri per la regolamentazione delle posizioni organizzative e l'erogazione delle conseguenti indennità" (Allegato I);
- B) Di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente".