

Ai sensi dell'art. 151 del testo unico degli enti locali n. 267/2000, si attesta la copertura finanziaria per come segue:

INTERVENTO	<input type="checkbox"/> Prenotazione <input type="checkbox"/> Impegno	€
10800	n° 1688/2021	3.228,60
10810	n° 1689/2021	768,41
10800	n° 1690/2021	274,13
11220	n° 1691/2021	3.228,60
11230	n° 1692/2021	768,41
		274,13

li 27.09.2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

F.to A. Colletto

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to G. Schembri

IL SEGRETARIO GENERALE

CERTIFICA

che la presente determinazione viene pubblicata all'Albo per quindici giorni consecutivi.

Dal 24.09.2021 al 09.10.2021

li 24.09.2021

IL SEGRETARIO GENERALE

F.to G. Schembri

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo.

Dalla Residenza Municipale, li 24.09.2021

IL SEGRETARIO GENERALE



COMUNE DI CASTRONOVO DI SICILIA

Città Metropolitana di Palermo

DETERMINAZIONE

N° 632/2021 del Registro

OGGETTO: OGGETTO: Art. 15 del CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018 – Liquidazione retribuzione di risultato al personale titolare di posizione organizzativa – Anno 2019

L'anno duemilaventuno il giorno Venerdì, del mese di Settembre

nella sede Comunale,

IL SEGRETARIO GENERALE

- ✓ Premesso che l'art. 13 del CCNL 21/05/2018 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:
 - lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- ✓ Che l'art. 14 del C.C.N.L. demanda agli enti locali di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, e tenendo conto anche di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;
- ✓ Rilevato che l'art. 15, commi 1 e 3, del C.C.N.L. del 21.05.2018 stabilisce che: " il trattamento economico accessorio del personale titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato e che tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario;
- ✓ Che il successivo comma 4 del citato art. 15 del C.C.N.L. del 21.05.2018 dispone che: " gli Enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative;
- ✓ Visto il vigente Regolamento comunale dei servizi e degli uffici, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 160 del 14/09/2000;

- ✓ Vista la delibera del Consiglio direttivo dell'Unione dei Comuni "Valle del Torto e dei Feudi" n. 26 del 07.07.2006 con la quale è stato attivato in forma associata il Nucleo di valutazione per l'esercizio di controllo interno dei Comuni facenti parte dell'Unione.
- ✓ Rilevato che per effetto della deliberazione del Consiglio Direttivo dell'Unione dei Comuni n. 3 del 26.05.2020, adottata a seguito dell'intervenuta modifica legislativa introdotta dall'art. 1, comma 15, della L.R. 9 maggio 2017, n. 8, il Nucleo di valutazione non è più oggetto, per volontà statutaria, di esercizio in forma associata;
- ✓ Vista la successiva determina del Presidente dell'Unione n. 1 del 09.07.2020, con la quale è stata revocata, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 21 – quinquies, comma 1, della legge n. 241/1990, la propria precedente determinazione n. 1 del 26.03.2019, avente ad oggetto "Nomina componenti nucleo di valutazione" per sopravvenuta delegittimazione a provvedere in via amministrativa su attribuzioni non più attribuite all'Unione dei Comuni "Valle del Torto e dei Feudi";
- ✓ Rilevato che le funzioni riconducibili all'Organismo di valutazione sono, pertanto, da ritenersi nuovamente restituite all'autonomia organizzativa e gestionale di ogni singolo comune;
- ✓ Visto l'art. 50 del vigente Regolamento Comunale dei servizi e degli uffici che, nell'individuare il Nucleo di valutazione, in cui è prevista la presidenza del Segretario generale, attribuisce al suddetto organo il compito di verificare, mediante valutazioni comparative dei costi e dei rendimenti, la realizzazione degli obiettivi, la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità e il buon andamento dell'azione amministrativa;
- ✓ Considerato che occorre procedere alla valutazione dell'attività svolta dai titolari di posizioni organizzative di questo ente, relativamente agli anni 2017/2020, per accertare il reale conseguimento degli obiettivi definiti in sede di programmazione ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato;
- ✓ Visto l'atto d'indirizzo adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 33/2021 del 22/04/2021, con il quale è stato dato mandato al Segretario Generale, in via transitoria ed esclusiva, in deroga al citato art. 50, commi 1 e 2 del Regolamento Comunale dei servizi e degli uffici, di provvedere agli adempimenti consequenziali, previa valutazione comparativa dell'attività svolta e dei risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati agli incaricati di p. o., negli anni in questione;
- ✓ Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 35/2021 del 22/04/2021, con la quale sono stati adottati i "Criteri per la regolamentazione delle posizioni organizzative e l'erogazione delle conseguenti indennità;"
- ✓ Osservato che la retribuzione di risultato ai titolari di posizione organizzativa può essere corrisposta solo a seguito di apposita valutazione positiva dell'attività svolta e dei risultati conseguiti dal titolare dell'incarico, espressa e certificata dal soggetto a cui, in via esclusiva, tale competenza è attribuita;
- ✓ Vista la determinazione sindacale n. 3/2016 del 25/03/2016, con la quale è stata attribuita la responsabilità di settore ai dipendenti Orlando Cosima Maria, per il Settore Urbanistica, Virga Salvatore, per il Settore Vigilanza e Custodia, rimanendo in capo al Segretario Generale la Responsabilità degli altri settori;
- ✓ Vista la determinazione sindacale n. 11/2018 del 24/10/2018 con la quale è stata attribuita la responsabilità del settore amministrativo, ad interim, al dipendente Virga Salvatore, già responsabile del Settore Vigilanza e Custodia;
- ✓ Vista la determinazione sindacale n. 12/2018 del 24/10/2018 con la quale è stata attribuita la responsabilità del settore ll.pp., ad interim, alla dipendente Orlando Cosima Maria, già responsabile del Settore Urbanistica;

- ✓ Preso atto che i titolari delle posizioni organizzative di cui ai citati provvedimenti sindacali, hanno reso apposita relazione sull'attività espletata con riferimento all'incarico assegnato;
- ✓ Rilevato che, ai sensi dell'art. 7 del testo recante "Criteri per la regolamentazione delle posizioni organizzative e l'erogazione delle conseguenti indennità," sono state elaborate, a cura del Segretario Generale, incaricato in via transitoria ed esclusiva, le schede di valutazione dei dipendenti incaricati di posizione organizzativa, come risultano depositate agli atti;
- ✓ Visto l'art.101, comma 2, del CCNNL – triennio 2016/2018 del 17.12.2020, ai sensi del quale l'incarico di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza del Segretario Comunale è compatibile con la presidenza dei nuclei o altri analoghi organismi di valutazione e delle commissioni di concorso.
- ✓ Preso atto che la valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato in favore dei dipendenti interessati;
- ✓ Visti:
- ✓ Il C.C.N.L. 21.05.2018;
- ✓ Il C.C.D.I del 22.11.2019;
- ✓ Il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.;
- ✓ Il vigente Regolamento dell'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- ✓ Il D.Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii;
- ✓ Il D.lgs. n. 150 /2009;
- ✓ Visto il regolamento Comunale di Contabilità;

DETERMINA

- Di approvare le motivazioni esposte in premessa e che qui si intendono integralmente riportate;
- Di prendere atto della valutazione inerente al raggiungimento degli obiettivi da parte dei titolari di posizione organizzativa per l'annualità di riferimento (Anno 2019);
- Di validare, ai sensi dell'art. 7 dei "Criteri per la regolamentazione delle posizioni organizzative e l'erogazione delle conseguenti indennità", positivamente, le suddette valutazioni, giusto mandato ricevuto, in via transitoria ed esclusiva, in deroga all'art. 50, commi 1 e 2, del vigente Regolamento comunale dei servizi e degli uffici, con atto di Giunta Comunale n. 33/2021 del 22/04/2021;
- Di impegnare e contestualmente liquidare in favore dei dipendenti incaricati di P.O. la retribuzione di risultato per l'annualità 2019, in misura non superiore al 25 per cento della retribuzione di posizione rapportata alla valutazione conseguita, come dettagliato nell'allegato prospetto;
- Di imputare, ai sensi dell'art.183 del D.Lgs.n.267/2000, la spesa corrispondente e relativi oneri nei capitoli pertinenti di bilancio.
- Di inviare copia della presente determinazione al Settore Economico Finanziario – affinché emetta il relativo mandato.
- Di disporre la registrazione della presente determinazione nell'apposito Registro Generale.

F.to IL SEGRETARIO GENERALE