



COMUNE DI CASTRONOVO DI SICILIA

CITTA' METROPOLITANA DI PALERMO



AVVISO

PER LA COPERTURA DI N.03 POSTI

PROFILI DIVERSI

MEDIANTE PROGRESSIONE VERTICALE
SPECIALE

Approvato con Deliberazione della Giunta Municipale n. 91 del 21/09/2023

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 49/2023 del 21/05/2023 , avente per oggetto: “PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2023-2025 PIANO OCCUPAZIONALE 2023 DETERMINAZIONE DOTAZIONE ORGANICA E VERIFICA EVENTUALI ESUBERI DI PERSONALE.”, esecutiva ai sensi di Legge;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n.27/2023 del 30/03/2023, avente per oggetto: “CCNL FUNZIONI LOCALI 16 NOVEMBRE 2022 - ATTUAZIONE NUOVO SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE. ATTO DI INDIRIZZO” ;

VISTO il CCNL Funzioni Locali , 16 novembre 2022;

VISTA la Deliberazione della Giunta Comunale n. 59/2023 del 13/07/2023 avente, per oggetto: APPROVAZIONE DEL REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI VERTICALI, esecutiva ai sensi di Legge;

CONSIDERATO che il regolamento approvato con Deliberazione n. 59/2023 di cui al superiore capoverso, ha ottenuto, in data 14/09/2023, la ratifica e l’approvazione della Delegazione Trattante ;

- che in forza di quanto stabilito con la Deliberazione della GC 49/2023 occorre coprire, a mezzo di progressione verticale in deroga, con criteri selettivi, i tre posti di seguito elencati:
 - 1) n. 01 Funzionario tecnico , con contratto a tempo parziale/indeterminato (per n. 18 ore/settimanali) mediante progressione dall’area degli istruttori (ex Cat. C) all’Area dei funzionari e dell’ E.Q.;
 - 2) n. 01 Funzionario contabile, con contratto a tempo pieno/indeterminato, mediante progressione dall’area degli istruttori (ex Cat. C) all’Area dei funzionari e dell’E.Q.;
 - 3) n. 01 Istruttore di Vigilanza, con contratto a tempo parziale/indeterminato (per n. 24 ore settimanali) mediante progressione dall’Area degli Operatori esperti (ex Cat. B) all’Area degli Istruttori (ex cat. C)

INDICE LA PROCEDURA SELETTIVA INTERNA

Per la copertura dei posti di:

- 1) n. 01 Funzionario tecnico , con contratto a tempo parziale/indeterminato (per n. 18 ore/settimanali) mediante progressione dall’area degli istruttori (ex Cat. C) all’Area dei funzionari e dell’ E.Q. – Assegnazione : Settore Tecnico;
- 2) n. 01 Funzionario contabile, con contratto a tempo pieno/indeterminato, mediante progressione dall’area degli istruttori (ex Cat. C) all’Area dei funzionari e dell’E.Q. – Assegnazione : Settore Economico-Finanziario;
- 3) n. 01 Istruttore di Vigilanza, con contratto a tempo parziale/indeterminato (per n. 24 ore settimanali) mediante progressione dall’Area degli Operatori esperti (ex Cat. B) all’Area degli Istruttori (ex cat. C) – Assegnazione : Settore Vigilanza e Custodia.

Art. 1 — Criteri generali

La disciplina e le modalità di svolgimento delle procedure valutative per le progressioni tra Aree diverse del personale dipendente, ai sensi dell’art. 10 comma 6 del CCNL 16 Novembre 2022 d’ora in avanti denominate “*progressioni verticali speciali*”, temporalmente limitate alla finestra compresa tra il 1° aprile 2023 ed il 31 dicembre 2025 in attuazione dell’art. 52, comma 1 -bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.Lgs. n. 80/2021, convertito con

L. n. 11 /2021, è dettata dal citato Regolamento per le progressioni approvato del Deliberazione della GC n. 59/2023. Le Aree sono quelle indicate dal sistema di classificazione di cui al vigente C.C.N.L. del personale non dirigente del comparto Funzioni Locali.

- 1) La progressione tra le Aree consiste in un percorso di sviluppo professionale, riservato ai dipendenti di ruolo dell'amministrazione, che prevede il passaggio da un'Area a quella immediatamente superiore e si attua attraverso procedure selettive di tipo valutativo.
- 2) Le predette procedure speciali di progressione verticale effettuate ai sensi dell'art 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL 16 novembre 2022 e dell'art. 52, comma 1-bis penultimo periodo del D.Lgs. n. 165/2001, sono ammissibili nella misura massima dello 0,55% del m.s. 2018 salvo il reperimento e la destinazione di risorse economiche aggiuntive giustificate da inderogabili esigenze di regolarità e funzionalità dell'assetto organizzativo dell'Ente.

Art. 2 — Requisiti generali per la partecipazione

- 1) Possono partecipare alle procedure speciali per la progressione verticale esclusivamente i dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente al momento della scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande ed inquadrati nell'Area immediatamente inferiore a quella correlata al profilo oggetto di selezione. A tal fine verranno valutati, sia i periodi di servizio prestati a tempo determinato nella categoria sottostante, sia i periodi di servizio prestati (anche a tempo determinato) presso altri enti locali nella categoria sottostante. Verranno valutati anche periodi di servizio non continuativi e/o part - time.
- 2) I requisiti per l'accesso alla procedura valutativa sono quelli indicati nella tabella C di corrispondenza allegata al CCNL 16/11/2022 ovvero, limitatamente ai posti messi bando con il presente atto :

- **Progressione dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori,**
Diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'Area degli operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
Assolvimento obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione
- **Progressione dall'Area degli Istruttori all' Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione.**
Diploma di laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
Diploma di Scuola secondaria di secondo grado e almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione

- 3) Può essere comunque oggetto di valutazione l'esperienza maturata, anche a tempo determinato, in aree superiori.
- 4) I titoli di studio devono essere attinenti al profilo oggetto di procedura valutativa, e per particolari profili, in relazione alla specificità delle mansioni svolte ovvero al carattere tecnico-professionale delle competenze necessarie, può essere richiesto il possesso di un determinato ulteriore titolo come specificamente individuati dal singolo avviso di selezione.
- 5) Ai fine del presente bando si richiedono i seguenti, specifici, titoli di studio:
Funzionario tecnico : Laurea triennale , e/o magistrale , in Architettura o Ingegneria;
(in carenza di laurea) Diploma di scuola secondaria di secondo grado rilasciato da

istituto tecnico per Geometri;

Funzionario contabile : Laurea triennale , e/o magistrale in Economia e Commercio e/o Economia aziendale;
(in carenza di laurea) Diploma di scuola secondaria di secondo grado rilasciato da istituto tecnico per Ragionieri;

Istruttore di vigilanza: Diploma di scuola secondaria di secondo grado che consenta l'accesso all'Università.

Art. 3 — Avviso di selezione – Termine di pubblicazione

- 1) Il presente bando sarà pubblicato, per quindici giorni , nella homepage del sito istituzionale, in Amministrazione Trasparente nella sezione "bandi di concorso" e all'albo pretorio.
 - le domande da redigere secondo lo schema allegato , con obbligo di accludere la copia di un documento di riconoscimento in corso di validità e di un curriculum vitae e professionale che evidenzia la posizione di lavoro e le mansioni svolte, le esperienze lavorative acquisite ed i percorsi formativi, dovranno essere presentate entro i termine di pubblicazione del presente bando ovvero entro e non oltre il **07/10/2023**.
- 2) Tutti i requisiti di partecipazione devono essere inderogabilmente posseduti entro la data di scadenza dell'avviso e permanere fino al momento della proposta di stipulazione del contratto individuale di lavoro nella nuova area in favore del vincitore della selezione.
- 3) È fatta salva la possibilità dell'Ente di adottare atto motivato di riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione dopo la scadenza dell'avviso originario. Il provvedimento di riapertura dei termini deve essere pubblicato con le medesime modalità del bando. Restano ferme le domande già presentate, con possibilità di integrazione dei documenti richiesti. L'Amministrazione può revocare la selezione quando l'interesse pubblico lo richieda. Dell'avvenuta revoca dovrà darsi comunicazione ai concorrenti.

Art. 4 — Domanda di partecipazione ed ammissione dei candidati

- 1) La domanda di ammissione alla procedura valutativa, indirizzata al Comune di Castronovo di Sicilia, al Segretario Generale deve essere presentata entro il termine perentorio stabilito dall'avviso esclusivamente a mano, presso il protocollo generale del Comune, in plico chiuso e dovrà recare la seguente dicitura: **PROGRESSIONE VERTICALE PER LA COPERTURA DI UN POSTO DI :** (indicare il posto per cui si intende partecipare)
- 2) La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.
- 3) Decorso il termine di presentazione delle domande, il Segretario Generale provvederà alla preliminare verifica di ammissibilità delle domande nell'osservanza delle condizioni prescritte dalla legge, dal presente Regolamento e dall'avviso di selezione invitando, ove occorra, i candidati alla regolarizzazione delle domande nei termini e con le modalità indicate nella richiesta istruttoria. Il mancato perfezionamento di quanto richiesto o l'inosservanza del termine stabilito comportano l'automatica esclusione dalla procedura valutativa.
- 4) Sono comunque irregolarità insanabili e, come tali, comportano l'esclusione dalla selezione:
 - la presentazione della domanda in ritardo rispetto ai termini stabiliti dall'Avviso;
 - l'omissione o l'incompletezza delle dichiarazioni relative alla generalità personali, tali da non

- consentire alcuna identificazione;
 - la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione alla selezione, fatto salvo quanto previsto dall'art. 65, comma 1, lett. C-bis) del D. Lgs. 07.03.2005, n. 82;
 - l'errata indicazione della selezione alla quale si intende partecipare.
- 5) L'ammissione o l'esclusione dalla selezione viene disposta con Determinazione del Segretario Generale.
- 6) L'ammissione sarà comunicata agli interessati mediante pubblicazione del relativo elenco con il solo numero di protocollo della domanda all'albo pretorio *online* e sul sito istituzionale dell'Ente, nel rispetto della normativa in materia di privacy e trattamento dati. Ai candidati non ammessi è data comunicazione individuale dell'avvenuta esclusione mediante notifica nella sede di lavoro o all'indirizzo PEC eventualmente indicato nella domanda di ammissione, con l'indicazione della motivazione che ha portato all'esclusione dalla procedura.
- 7) Gli elenchi dei candidati ammessi e le determinazioni assunte sono trasmessi, unitamente alle domande di partecipazione, alla Commissione esaminatrice all'atto del suo insediamento.

Art. 5 — Elementi di valutazione della procedura comparativa e relativi punteggi

- 1) Costituiscono elementi di valutazione della procedura valutativa di progressione verticale:
- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
 - b) titolo di studio;
 - c) competenze professionali acquisite attraverso percorsi formativi, competenze certificate, competenze acquisite nei contesti lavorativi, abilitazioni professionali.
- 2) Il peso degli elementi di valutazione sopra indicati è così determinato:
- Per i passaggi dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori
 - a. Esperienza maturata Max 25%
 - b. Titolo di Studio Max 20%
 - c. Competenze Professionali Max 55%
 - Per i passaggi dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata qualificazione
 - a. Esperienza maturata Max 20%
 - b. Titolo di Studio Max 25%
 - c. Competenze Professionali Max 55%

Art. 6 — Punteggi

1. Per l'accertamento dell'idoneità dei candidati alla progressione all'area superiore, l'attribuzione di punteggi per ciascuno dei seguenti elementi di valutazione, fino al raggiungimento di un totale massimo di punti 100 è così attribuito:

I) per posti dell'Area degli Istruttori

- 1) Esperienza maturata Max punti 25 così attribuiti:

Se in possesso di titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno

- 5 anni di anzianità (requisito minimo di accesso) punti 0;
- da 6 a 10 anni di anzianità punti 15
- da 11 a 15 anni di anzianità punti 20

- oltre 15 anni di anzianità punti 25
- Senza titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno
- 8 anni di anzianità (requisito minimo di accesso) punti 0;
 - da 9 a 10 anni di anzianità punti 15
 - da 11 a 15 anni di anzianità punti 20
 - oltre 15 anni di anzianità punti 25

2) Titolo di Studio Max punti 20

- obbligo scolastico assolto punti 10
- Diploma scuola secondaria punti 20

3) Competenze Professionali attinenti Max Punti 55

- Competenze acquisite in percorsi formativi max punti 2
punti 1 per ogni corso di formazione fino ad un max di punti 2
Saranno valutati esclusivamente i corsi con attestazione di superamento di esami finali organizzati da enti dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiori a mesi 3.
- Competenze certificate max **punti 3** (competenze informatiche o linguistiche) come appreso specificato:
competenze linguistiche liv. A, punti 1, liv. B punti 2, liv. C punti 3
competenze digitali liv. BASE punti 1, liv. STANDARD/FULL STANDARD, punti 2, liv. EXPERT punti 3.
- Competenze acquisite nel contesto lavorativo max punti 35
Mansioni superiori punti 35
Incarichi specifiche Responsabilità punti 30
Incarichi per l'accesso e la gestione in autonomia di piattaforme rilevazione dati (QDAP, Conto annuale, portale tesoro, ANAC ecc) punti 25
- Abilitazioni professionali max punti 10
Iscrizione in Albi Professionali punti 15 per ogni iscrizione e comunque fino a max punti 15 per posti dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione

II) Per i posti dell'area dei funzionari e dell'E.Q.:

1) Esperienza maturata Max punti 20 così attribuiti:

Se in possesso di titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno

- 5 anni di anzianità (requisito minimo di accesso) punti 0;
- da 6 a 10 anni di anzianità punti 10
- da 11 a 15 anni di anzianità punti 15
- oltre 15 anni di anzianità punti 20

Senza titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno

- 10 anni di anzianità (requisito minimo di accesso) punti 0;
- da 11 a 15 anni di anzianità punti 15
- oltre 15 anni di anzianità punti 20

2) Titolo di Studio Max punti 25

- Diploma scuola secondaria punti 15
- Laurea Triennale punti 20
- Laurea Magistrale o Vecchio Ordinamento punti 25
(Il possesso della laurea Magistrale/Specialistica assorbe il punteggio della relativa laurea triennale)

3) Competenze Professionali attinenti Max Punti 55

- Competenze acquisite in percorsi formativi (qualificazioni) max punti 2
punti 1 per ogni corso di formazione fino ad un max di punti 2
Saranno valutati esclusivamente i corsi con attestazione di superamento di esami finali organizzati da enti dello Stato, della Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiori a mesi 3.
- Competenze certificate max **punti 3** (competenze informatiche o linguistiche) come appresso specificato:
competenze linguistiche liv. A, punti 1, liv. B punti 2, liv. C punti 3
competenze digitali liv. BASE punti 1, liv. STANDARD/FULL STANDARD, punti 2, liv. EXPERT punti 3.
- Competenze acquisite nel contesto lavorativo max punti 35
Incarico di P.O. oltre 5 anni punti 35
Incarico di P.O. fino a 5 anni punti 30
Mansioni superiori punti 25
Incarico di sostituzione di P.O. punti 20
- Abilitazioni professionali max punti 15
Iscrizione in Albi Professionali punti 15 per ogni iscrizione e comunque fino a max punti 15

2. Per tutti i passaggi di area è considerato “attinente” tutto ciò che può essere considerato in correlazione con funzioni o attività riferibili al posto oggetto della selezione, in quanto comportante un arricchimento della professionalità del concorrente in riferimento alle medesime funzioni ed attività.

Art. 6 — Commissione esaminatrice

1. La procedura valutativa dei candidati ammessi a selezione per la progressione verticale tra Aree è effettuata, sulla base di quanto previsto dal precedente articolo 5, dalla Commissione esaminatrice nominata con determinazione del Segretario Generale tenuto conto del posto da coprire e dei contenuti di attività del profilo.
2. La Commissione esaminatrice è composta da tre membri di cui uno con funzioni di Presidente. E' prevista la presenza di un segretario verbalizzante.

Art. 7 - Formazione della graduatoria finale

1. La graduatoria finale sarà formata secondo l'ordine della votazione complessiva riportata da ciascun candidato. A parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età anagrafica.
2. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione i candidati utilmente collocati nelle graduatorie.
3. Le graduatorie avranno validità per l'annualità in corso e saranno utilizzate nella misura e nei limiti di progressione verticale previste nel Piano del Fabbisogno di Personale dell'anno di riferimento. La graduatoria non consente successivi ed ulteriori utilizzi mediante scorrimento dei dipendenti eventualmente classificatisi nelle posizioni di merito successive, non trattandosi di graduatoria concorsuale. È consentito l'utilizzo della medesima graduatoria, attingendo all'elenco degli eventuali idonei collocati nelle posizioni successive, nel rigoroso ordine di classificazione, solo in caso di formale rinuncia all'assunzione nella nuova categoria da parte del dipendente dichiarato vincitore, o di cessazione del dipendente sopravvenuta purché l'evento ricade nel medesimo anno finanziario in cui è intervenuta l'approvazione della deliberazione del piano occupazionale.
4. Con i vincitori verrà sottoscritto un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'Area immediatamente superiore, previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione ed oggetto di valutazione. I vincitori sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova in conformità a quanto disposto dal CCNL del comparto Funzioni Locali vigente.
5. Al dipendente assunto nella nuova Area verrà riconosciuta la trasposizione, nonché il godimento, di tutti gli istituti contrattuali che hanno avuto maturazione prima della progressione di carriera e non siano stati fruiti.

Art. 8 - Revoca della selezione

1. L'amministrazione può revocare la selezione quando l'interesse pubblico lo richieda e dell'avvenuta revoca dovrà darsi comunicazione ai concorrenti.

Articolo 9 — Rinvio

1. Per quanto non disciplinato nel presente regolamento si fa rinvio alle norme di legge e ai regolamenti vigenti, nonché alle disposizioni previste dal C.C.N.L. in vigore al momento della pubblicazione del bando delle progressioni verticali.

Dalla Residenza Municipale, li 21/09/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
(Schembri Dott, Gerlando)



